

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 179

Työllisyysstrategian valmistelun tilannekatsaus (kehittämiskokousasia)

TRE:2519/00.01.03/2025

Valmistelija / lisätiedot:
Salmi Pekka

Valmistelijan yhteystiedot

Työllisyys- ja kasvujohtaja Regina Saari, puh. 050 346 9603, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Lakiasiaainjohtaja Laura Klami, puh. 040 543 2285, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Yli-Rajala Juha, Konsernijohtaja

Päätösehdotus

Työllisyysstrategian valmistelun tilannekatsaus merkitään tiedoksi.

Kokouskäsitteily

Kaupunginhallitus myönsi läsnäolo- ja puheoikeuden johtaja Pekka Salmelle, työllisyys- ja kasvujohtaja Regina Saarelle ja tutkija, työllisyysasiantuntija Mikko Kesälle (Mikko Kesä Oy). He olivat asiantuntijoina läsnä kokouksessa asian käsittelyn aikana ja poistuivat ennen päätöksentekoa.

Asian esittelijä, konsernijohtaja Juha Yli-Rajala totesi, että esityslistan julkaisun jälkeen tilannekatsaukseen oli tehty pieniä tarkennuksia. Päivitetty asiakirja liitetään pöytäkirjalle.

Puheenjohtaja totesi näin päivitetyn asiakirjan olevan päätöksenteon pohjana.

Perustelut

Tampereen seudun työllisyysstrategian laatiminen vuosille 2025–2035 alkoi tammikuussa 2025. Työllisyysstrategia on Tampereen seudun ja työllisyysalueen yhteinen strategia. Tavoitteena on vahvistaa alueen työllisyyttä ja elinvoimaa. Strategian avulla pyritään luomaan yhteinen ymmärrys pitkän aikavälin työllisyyden edistämisen suuntaviivoista ja keskeisistä eri toimijatahojen toimenpiteistä. Strategian laatiminen perustuu osallistaviin ja vuorovaikutteisiin työmenetelmiin sekä tiedon keräämiseen. Tärkeimpiä työmenetelmiä ovat haastattelut, kyselyt ja työpajat, joilla tarkennetaan strategian sisältöjä. Konsultteina toimivat MDI/FCG Finnish Consulting Group Oy ja Mikko Kesä Oy.

Strategiatyö on edennyt siten, että alkuvuodesta on määritelty visio, painopisteet ja keskeisimmät toimenpiteet yhteistyössä kuntien,

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

sidosryhmien sekä työllisyys- ja kasvupalvelujen kumppaneiden kanssa. Painopisteiden pohjalta on tehty ehdotuksia kaupungin vuoden 2026 strategiaan painopisteisiin sekä tehdään nostoja valmisteilla olevaan kaupunkistrategiaan. Tarvittaessa nostoja voidaan hyödyntää myös pormestariohjelmaan. Alkuvuonna valmistunut osa strategiatyöstä voidaan hyödyntää myös työllisyysalueen kunnissa ja kumppanuusverkostoissa toimijoiden omassa suunnittelussa. Kevään 2025 aikana strategian tavoitteita ja toimenpiteitä tarkennetaan edelleen, määritellään toteutuksen työnjako ja yhteistyön toimintatavat sekä laaditaan arviointijärjestelmä ja mittaristo strategian toteutumisen ja vaikutusten seurantaan. Lopullinen työllisyysstrategia valmistuu elokuun 2025 loppuun mennessä. Tällöin toimenpidenostojen saadaan sisällytettyä muun muassa palvelu- ja vuosisuunnitelmiin. Työllisyysstrategiaa täydentää valmistelussa oleva kansainvälisen osaamisen saatavuuden ja pitovoiman tiekartta 2025–2035, joka on jatkumoa kansainvälisen osaamisen ja maahanmuuton strategiselle ohjelmalle. Lisäksi loppuvuonna 2025 käynnistyvä välityömarkkinaohjelma tulee täydentämään työllisyysstrategiaa erityisesti vaikeimmin työllistyvien työllisyyden edistämiseksi.

Tilannekatsaus on tämän asian liitteenä.

Tampereen kaupungin hallintosäännön (1.1.2025) 14.1 § 16. kohdan mukaan kaupunginhallituksen tehtävänä on ohjata strategisesti merkittäviä työllisyyspolitiikan linjauksia.

Tiedoksi

Pekka Salmi, Regina Saari

Liitteet

1 Kh 28.4.2025 Työllisyysstrategian valmistelun väliraportti

Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle

Pöytäkirja yleisesti nähtäville 6.5.2025 www.tampere.fi.

Päätös annettu tiedoksi sähköpostilla 6.5.2025.

Asia liitteineen on katsottavissa kaupungin internetsivuilla www.tampere.fi. Pyydettyäessä ote toimitetaan liitteineen.

Tampere
06.05.2025

Leeni Herrala
Hallintosihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Muutoksenhakukielto

§179

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)